

SADRŽAJ

PREDGOVOR.....	39
A	41
<i>ABC- Analiza</i>	<i>41</i>
<i>Absolute priority rule.....</i>	<i>44</i>
<i>Acquisition.....</i>	<i>44</i>
<i>Adaptacija na rad.....</i>	<i>44</i>
<i>Adaptivne odluke.....</i>	<i>44</i>
<i>Adaptivni menadžment</i>	<i>44</i>
<i>Administracija</i>	<i>45</i>
<i>Afirmativna akcija</i>	<i>45</i>
<i>AFL-CIO.....</i>	<i>45</i>
<i>Agencija za međunarodni razvoj.....</i>	<i>45</i>
<i>Agencija za privremenu pomoć</i>	<i>45</i>
<i>Agency problem</i>	<i>45</i>
<i>Agilne tehnologije</i>	<i>45</i>
<i>Akcija</i>	<i>46</i>
<i>Akcionari</i>	<i>46</i>
<i>Akcionarsko društvo.....</i>	<i>46</i>
<i>Akreditiv</i>	<i>47</i>
<i>Aktiva</i>	<i>47</i>
<i>Aktivne pristalice promjena.....</i>	<i>47</i>
<i>Aktivni investitori</i>	<i>47</i>
<i>Aktivno ponašanje.....</i>	<i>48</i>
<i>Aktivno zadržavanje rizika.....</i>	<i>48</i>
<i>Aktivnosti.....</i>	<i>48</i>
<i>Akt-Landrum-Griffin</i>	<i>48</i>
<i>Akt Norris-LaGuardia.....</i>	<i>48</i>
<i>Akt o Amerikancima sa invaliditetom (ADA).....</i>	<i>49</i>
<i>Akt o diskriminaciji radnika na osnovu starosne dobi iz 1967.....</i>	<i>49</i>
<i>Akt o diskriminaciji trudnica (PDA).....</i>	<i>49</i>
<i>Akt o građanskim pravima iz 1964, član VII.....</i>	<i>49</i>
<i>Akt o građanskim pravima iz 1991. (CRA 1991).....</i>	<i>49</i>
<i>Akt o jednakim nadoknadama iz 1963.</i>	<i>49</i>
<i>Akt o pravednim standardima rada</i>	<i>49</i>
<i>Akt iz 1973.....</i>	<i>50</i>
<i>Akt o sigurnosti prihoda za lica u penziji (ERISA).....</i>	<i>50</i>
<i>Akt o zaštiti veterana iz Vijetnamskog rata (1974).....</i>	<i>50</i>
<i>Akt o zdravlju i bezbjednosti na radu</i>	<i>50</i>
<i>Akt Taft-Hartley.....</i>	<i>50</i>
<i>Akumulacija.....</i>	<i>50</i>
<i>Akvizicija.....</i>	<i>50</i>
<i>Alatke za procesno modeliranje</i>	<i>51</i>

<i>Alternativni oblici vrednovanja rada</i>	52
<i>Altmanov Zeta model</i>	52
<i>Ameba organizacija</i>	53
<i>American Option</i>	53
<i>Amex</i>	53
<i>Analitičke tehnike</i>	53
<i>Analiza obrazovnih potreba</i>	53
<i>Analiza posla</i>	53
<i>Analiza radnog mjesta</i>	53
<i>Analiza radnog učinka</i>	54
<i>Analiza razmjere</i>	54
<i>Analiza trenda</i>	54
<i>Analiza zadataka</i>	54
<i>Angažovana sredstva</i>	54
<i>Apsolutna likvidnost</i>	54
<i>Arbitraža</i>	55
<i>Asset Backed Securities (ABS)</i>	55
<i>Atribut</i>	55
<i>Automatic Dividend Reinvestment</i>	56
<i>Automatizovano testiranje putem računara</i>	56
<i>Autonomno saniranje</i>	56
<i>Autputi</i>	56
<i>Autsorsing</i>	56
B	56
<i>Back-end rights plan</i> –	56
<i>Banka podataka</i>	56
<i>Bankarska doznaka</i>	57
<i>Bankarski akcept</i>	57
<i>Bankarski korespodent</i>	57
<i>Bankarski rizici</i>	57
<i>Banknota</i>	57
<i>Bankrotirati</i>	57
<i>Barirani ček</i>	57
<i>Basis - upward sistem</i>	57
<i>Baza podataka</i>	57
<i>Baza znanja</i>	58
<i>Bazel I</i>	58
<i>Bazel II</i>	59
<i>Bear</i>	60
<i>Bear hug</i>	60
<i>Benčmarking</i>	60
<i>Benčmark</i>	61
<i>Benčmarking</i>	61
<i>Benčmarking</i>	61
<i>Benčmarking u okviru procesno orijentisane transformacije preduzeća</i>	62

<i>Beneficije</i>	62
<i>Berza</i>	62
<i>Beta</i>	62
<i>Bezgotovinsko plaćanje</i>	62
<i>Big Board</i>	62
<i>Bilans rizičnih stavki</i>	62
<i>Bilans stanja</i>	63
<i>Bilans uspjeha</i>	63
<i>Bilans ušteda</i>	63
<i>Bipolarna strategija</i>	63
<i>Birokratska organizacija</i>	63
<i>Biti vodeći</i>	63
<i>Blagajnički zapisi</i>	64
<i>Blue Chip</i>	64
<i>Blue Sky Laws</i>	64
<i>Board out clause</i>	64
<i>Bojkot</i>	64
<i>Bond</i>	64
<i>Bonitet</i>	64
<i>Bolja ideja</i>	64
<i>Break-Even Point</i>	65
<i>Breinjstorming</i>	65
<i>Brendiranje</i>	66
<i>Briga o ljudima</i>	66
<i>Brokerske i dilerske kuće</i>	66
<i>Brzina</i>	67
<i>Brzo istraživanje tržišta</i>	67
<i>Budžet</i>	67
<i>Bull</i>	68
<i>Bund</i>	68
<i>Business</i>	68
<i>Business Angels</i>	68
<i>Business Plan</i>	68
<i>Bustup takeover</i>	68
C	68
<i>CAC 40</i>	68
<i>Call</i>	68
<i>Call in pay</i>	69
<i>Capital Markets</i>	69
<i>Cash Conversion Cycle</i>	69
<i>Cash flow</i>	70
<i>Cash flow LBO</i>	71
<i>Cashmanagement</i>	71
<i>Cash Pooling</i>	71
<i>Change Management</i>	72

<i>Change mreža</i>	73
<i>Chapter 11</i>	73
<i>Chicago Board Options Exchange</i>	73
<i>Centar odgovornosti</i>	73
<i>Centar procjene individualnih potencijala</i>	73
<i>Centar procjene menadž- menta</i>	74
<i>Centar za razvoj i obuku</i>	74
<i>Centar za razvoj u okviru kompanije</i>	74
<i>Centralizacija</i>	74
<i>Centralizovana podjela rada</i>	74
<i>Centralna tendencija</i>	74
<i>Centri odgovornosti</i>	74
<i>Ceremonije</i>	74
<i>Ciklična nezaposlenost</i>	74
<i>Ciljevi</i>	75
<i>Ciljevi obučavanja zaposlenih</i>	75
<i>Ciljevi ocjenjivanja radne uspješnosti</i>	75
<i>Ciljevi organizacije</i>	75
<i>Ciljevi upravljanja nagrađivanjem</i>	75
<i>Ciljni menadžment</i>	75
<i>Circuit Braeker</i>	76
<i>Collateral Trust Bonds</i>	76
<i>Common Stock</i>	76
<i>Confirm</i>	76
<i>Conglomerate</i>	76
<i>Consolidated Tape</i>	76
<i>Consulting</i>	76
<i>Controlling</i>	77
<i>Corporate Transactions</i>	79
<i>Coupon</i>	79
<i>Critical success factors (CSF) –</i>	79
<i>Crni pojasevi</i>	79
<i>CRO - Chief Restructuring Officer</i>	79
<i>Crotonville</i>	80
<i>Curb</i>	80
<i>Cusip</i>	80
Č	80
<i>Čekanje</i>	80
<i>Četiri inicijative</i>	80
<i>Četiri osobine vođstva</i>	81
<i>Četiri osobine organizacije koja uči</i>	81
<i>Činioci mijenjanja organizacije</i>	82
<i>Činioci okruženja</i>	82
<i>Činioci organizacije</i>	82
<i>Čista holding kompanija</i>	82

Čista projektna organizacija.....	82
Čisti rizik	82
Član VII Akta o građanskim pravima iz 1964.	83
D	83
DAX.....	83
Day Order	83
Dead hand provisions	83
Debt – Equity - Swap	83
Debtor in possession	84
Decentralizacija.....	84
Decentralizovana podjela rada	84
Deficit	84
Deficit platnog bilansa	84
Definisati, mjeriti, analizirati, planirati, potvrditi.....	84
Definisati, mjeriti, analizirati, poboljšavati, kontrolisati	85
Deflacija	85
Delegiranje	85
Delfi metoda.....	85
Demingov koncept 4 koraka (PDSA).....	85
Demokratski stil vođenja.....	86
Departmentalizacija	87
Departmentalizacija na osnovu „vremena“	87
Departmentalizacija pomoću „jednostavnih brojeva“	87
Depresija	87
Depresijacija	88
Derivati.....	88
Devalvacija	88
Devizni kurs	88
Devizno tržište.....	89
Dezintegracija	89
Dezorganizacija	89
Diferencijacija.....	89
Dijagnoza	90
Dijagrami zamjene zaposlenih	90
Dijagram u obliku stabla	90
Dinamična provjera kreditne sposobnosti.....	90
Dioničarsko društvo.....	90
Dionička opcija (Stock Option)	90
Direktan napad.....	91
Direktive federalnih agencija	91
Direktne inostrane investicije	91
Direktni gubitak.....	91
Direktni troškovi	91
Direktor	91
Disciplinska procedura	91

<i>Disfunkcionalni sukobi</i>	92
<i>Diskrecioni centri</i>	92
<i>Distanca moći</i>	92
<i>Distressed Debt Trading</i>	92
<i>Distribucija</i>	93
<i>Distribucija kapitalne dobiti</i>	93
<i>Diverzifikacija</i>	93
<i>Dividenda</i>	93
<i>Divizija</i>	94
<i>Divizionarna organizaciona struktura</i>	94
<i>Divizioni model</i>	94
<i>Dizajniranje organizacije</i>	94
<i>Dizajniranje radnih mjesta</i>	94
<i>Dnevni novac</i>	95
<i>Dobit</i>	95
<i>Dobrovoljne pregovaračke stavke</i>	95
<i>Dodatak na platu</i>	95
<i>Dominantna kultura</i>	95
<i>Dominantno poslovno preduzeće</i>	95
<i>Dosljednost</i>	95
<i>Dospijeće</i>	95
<i>Double-Loop</i>	95
<i>Dow Jones Averages</i>	96
<i>Downsizing efekat</i>	96
<i>Doživotno zaposlenje</i>	96
<i>Doživotno učenje</i>	96
<i>DRIP</i>	97
<i>Društvena arhitektura</i>	97
<i>Društvena organizacija rada</i>	97
<i>Društveno preduzeće</i>	97
<i>Drvo odlučivanja</i>	97
<i>Državno preduzeće</i>	97
<i>Društvo – preduzeće</i>	97
<i>Društvo kapitala</i>	97
<i>Društvo sa ograničenom odgovornošću</i>	97
<i>Dualna (dvostruka) odgovornost</i>	98
<i>Due Diligence – analiza</i>	98
<i>Dumping</i>	99
<i>Duration gap</i>	99
E	99
<i>E-evolucija</i>	99
<i>Efekat klona</i>	100
<i>Efekat sinergije</i>	100
<i>Efektiva</i>	100
<i>Efektivnost</i>	100

<i>Efektivnost organizacije</i>	100
<i>Efikasnost</i>	100
<i>Efikasnost organizacije</i>	101
<i>EFQM (European Foundation for Quality Management)</i>	101
<i>Egzistencijalna kriza</i>	101
<i>E-Inicijativa</i>	101
<i>Ekonometrija</i>	101
<i>Ekonometrijske metode</i>	101
<i>Ekonomičnost</i>	102
<i>Ekonomija preduzeća/firme</i>	102
<i>Ekonomija udjela</i>	102
<i>Ekonomika</i>	102
<i>Ekonomika obrazovanja</i>	102
<i>Ekspertna sposobnost preduzeća</i>	102
<i>Ekspertni sistem</i>	103
<i>Ekspert branže</i>	103
<i>Ekspert</i>	103
<i>Ekspertni inkaso</i>	104
<i>Ekspertski dio „tvrdog jez- gra“</i>	104
<i>Eksternalizacija aktivnosti</i>	104
<i>Eksterni benčmarking</i>	104
<i>Eksterni generički benčmarking u okviru procesno orijentisane transformacije preduzeća</i>	104
<i>Eksterni savjetnik</i>	105
<i>Ekstrapolacija</i>	105
<i>Elektronska trgovina</i>	105
<i>E-Logistika</i>	105
<i>E-Metrika</i>	105
<i>Emitent</i>	105
<i>Emocionalna inteligencija</i>	105
<i>Emocionalno brendiranje</i>	105
<i>Empatija</i>	106
<i>EPP sistemi</i>	106
<i>ESOP</i>	106
<i>Estetika</i>	106
<i>Etika</i>	106
<i>Etička načela</i>	107
<i>Etnocentrizam</i>	107
<i>E-učenje</i>	107
<i>Evaluacija od strane saradnika</i>	107
<i>Evaluacija posla</i>	108
<i>Evaluativni intervju</i>	108
<i>Evolucionarni benčamarking</i>	108
<i>Exclusivity period</i>	108
<i>Exempt Securities</i>	109
<i>EXIT Kanali</i>	109

EQA.....	109
Equity	109
Equity carve out.....	109
F.....	109
<i>Fajolizam</i>	109
<i>Faktori proizvodnje</i>	110
<i>Faktori razvoja</i>	110
<i>Factoring</i>	110
<i>Factoring klijent</i>	110
<i>Fandrejzing</i>	111
<i>Fantomska dionica</i>	111
<i>FAZ</i>	111
<i>Federalna decentralizacija</i>	111
<i>Fidlerov model vođstva</i>	112
<i>Financijal distress</i>	112
<i>Finansijska analiza</i>	112
<i>Finansijska kriza</i>	113
<i>Finansijski derivati</i>	114
<i>Finansijska fleksibilnost preduzeća</i>	115
<i>Finansijska funkcija</i>	115
<i>Finansijski izvještaj</i>	115
<i>Finansijsko optimiranje</i>	115
<i>Finansijski leveridž</i>	115
<i>Finansijski rizik</i>	115
<i>Finansijsko restrukturiranje</i>	115
<i>Fiziologija rada</i>	116
<i>Fjučersi</i>	116
<i>Fleksibilna organizacija</i>	117
<i>Fleksibilni plan rada</i>	117
<i>FMECA metoda</i>	117
<i>Fordizam</i>	118
<i>Formalizacija organizacije</i>	118
<i>Formalna organizacija</i>	118
<i>Forvard ugovor</i>	119
<i>Fraktalna organizacija</i>	119
<i>Fraktalno preduzeće</i>	119
<i>Friziranje bilansa</i>	119
<i>Front / Back organizacija</i>	119
<i>Forfet</i>	120
<i>„Fraktalna fabrika“</i>	120
<i>Franšizing</i>	120
<i>FT - SE 100</i>	120
<i>Fundamentalno istraživanje</i>	120
<i>Funkcije u preduzeću</i>	120
<i>Funkcijska decentralizacija</i>	120

<i>Funkcijska organizaciona struktura</i>	121
<i>Funkcionalna decentralizacija</i>	121
<i>Funkcionalna fleksibilnost preduzeća</i>	121
<i>Funkcionalna organizaciona struktura</i>	121
<i>Funkcionalni benčmarketing</i>	121
<i>Fundamentalni rizik</i>	121
<i>Funkcionalni sistem menadžmenta</i>	122
<i>Funkcionalni stres</i>	122
<i>Fuzija</i>	122
G	123
<i>Gantogrami</i>	123
<i>Ganttov sistem plaćanja</i>	123
<i>Gap performance</i>	123
<i>GDP</i>	123
<i>General Mortgage Bond</i>	123
<i>Generalni projekat primarnog dijela ciklusa transformacije preduzeća</i>	123
<i>Generički benčmarketing</i>	124
<i>Generičnost</i>	124
<i>Geocentrizam</i>	125
<i>Gep-cijena</i>	125
<i>Gilts</i>	125
<i>Glavni poslovni program</i>	125
<i>Glavni projekat primarnog dijela ciklusa transformacije preduzeća</i>	125
<i>Globalizacija</i>	125
<i>Globalizacija finansijskog tržišta</i>	126
<i>Globalizacija tržišta</i>	126
<i>Globalni brend</i>	127
<i>Globalni intelektualni kapital</i>	127
<i>Globalni program vođstva</i>	127
<i>Globalni umovi</i>	128
<i>Global Sourcing</i>	128
<i>Goodwill – Gudvil</i>	128
<i>Gordonova tehnika</i>	128
<i>Gospodar procesa</i>	128
<i>Gotovinska likvidnost</i>	128
<i>Gotovost radnog mjesta</i>	129
<i>Grafička skala za procjenu</i>	129
<i>Grafikon proizvodnje</i>	129
<i>Grejnerov životni ciklus organizacije</i>	129
<i>Griggs protiv kompanije Duke Power</i>	129
<i>Grupa podprocessa</i>	130
<i>Grupna norma</i>	130
<i>Grupni intervju</i>	130
<i>Grupni sistem nagrađivanja</i>	130
<i>Gubitak</i>	130

<i>Gubitak povjerenja</i>	130
H	131
<i>Haker</i>	131
<i>Halo - efekat</i>	131
<i>Halo greška</i>	131
<i>Hardver</i>	131
<i>Hay metoda</i>	131
<i>Hedge</i>	132
<i>Hedge Clause</i>	132
<i>Hedge Fund</i>	132
<i>Hedžeri</i>	132
<i>Hedžing</i>	132
<i>Hedžing transakcije sa valutnim fjučersima</i>	133
<i>Hedžing transakcije sa valutnim svopovima</i>	134
<i>Hedonizam</i>	134
<i>Hendleri</i>	134
<i>Herbergova teorija dva faktora</i>	134
<i>Hersi-Blanšarov situacioni model vođstva</i>	135
<i>Heteronomno saniranje</i>	135
<i>Hibridna organizaciona struktura</i>	135
<i>High yield bond</i>	135
<i>Hijerarhija</i>	135
<i>Hijerarhijska organizaciona struktura</i>	135
<i>Hipertekst organizacija</i>	136
<i>Hipoteka</i>	136
<i>Heterarhija</i>	136
<i>Hodogram materijala</i>	136
<i> Holding društvo</i>	136
<i> Holding preduzeće</i>	136
<i>HOME model</i>	136
<i>Horizontalna diferencijacija</i>	136
<i>Horizontalna integracija</i>	136
<i>Horizontalna koordinacija</i>	137
<i>Horizontalna organizacija</i>	137
<i>Horizontalna složenost preduzeća</i>	137
<i>Horizontalni sukob</i>	137
<i>Hotorn eksperiment</i>	137
<i>Humanizacija rada</i>	137
<i>Hypothecation</i>	137
I	137
<i>Idealno vrijeme kritičnog puta procesa</i>	137
<i>Ideje</i>	137
<i>Idejni projekat primarnog dijela ciklusa transformacije preduzeća</i>	138
<i>Identitet organizacije</i>	138

<i>Igranje uloga</i>	138
<i>Image preduzeća</i>	138
<i>Imidž organizacije</i>	139
<i>Imitacija</i>	139
<i>Implied Volatility</i>	139
<i>Indirektni ili konsekvencijalni gubitak</i>	139
<i>Individualizam</i>	140
<i>Individualna projektna organizacija</i>	140
<i>Individualni sistem nagrađivanja</i>	140
<i>Individualno preduzeće</i>	140
<i>Indirektni troškovi</i>	140
<i>Inferiorna sposobnost</i>	140
<i>Industrijska psihologija</i>	140
<i>Inflacija</i>	140
<i>Inflatorni rizik</i>	141
<i>Informacija</i>	141
<i>Informacijska praznina</i>	141
<i>Informaciona pismenost</i>	141
<i>Informacioni sistem</i>	141
<i>Informacioni sistem ljudskih resursa</i>	141
<i>Informatička tehnologija</i>	142
<i>Informatički menadžment</i>	142
<i>Informatički sistem ljudskih potencijala</i>	142
<i>Inicijalni reinženjering u okviru procesno orijentisane transformacije preduzeća</i> .	143
<i>Inicijator promjene</i>	143
<i>Inovacija</i>	143
<i>Inovacijski kapital</i>	143
<i>Inovativna organizacija</i>	143
<i>Inovativna struktura</i>	143
<i>Inovativne odluke</i>	144
<i>Inovativne promjene</i>	144
<i>Inoviranje</i>	144
<i>Inoviranje znanja</i>	144
<i>In play</i>	144
<i>Inputi</i>	145
<i>Input-output tehnika</i>	145
<i>Insider</i>	145
<i>Institucionalizovanje rizika</i>	145
<i>Integracija</i>	145
<i>Integrisana raznovrsnost</i>	146
<i>Intelektualizovanje rizika</i>	146
<i>Intelektualne sposobnosti</i>	146
<i>Intelektualni kapital</i>	146
<i>Intelektualno vlasništvo</i>	147
<i>Internet</i>	147
<i>Intranet</i>	147

<i>Institucionalni uslovi</i>	147
<i>Instrumentalizacija</i>	147
<i>Integracija na osnovu podjele asortimana</i>	148
<i>Integracija</i>	148
<i>Inteligencija</i>	148
<i>Intergrupni sukob</i>	148
<i>Interna sposobnost predu- zeća</i>	148
<i>Internalizovanje rizika</i>	148
<i>Interni benčmarking</i>	149
<i>Insolencija</i>	149
<i>Interesne grupe</i>	149
<i>Intragrupni sukob</i>	149
<i>Intrapersonalni sukob</i>	150
<i>Intuitivno odlučivanje</i>	150
<i>Intervencije</i>	150
<i>Intervju</i>	150
<i>Invencija</i>	150
<i>Investiciona strategija</i>	150
<i>Investicioni centar</i>	151
<i>Investicioni fond</i>	151
<i>ISHIKAWA dijagram</i>	151
<i>ISO (</i>	152
<i>Ispitivanje mišljenja</i>	153
<i>Ispitivanje plata</i>	153
<i>Ispitivanje stavova</i>	153
<i>Izlazni intervju</i>	153
<i>Izveštaj</i>	154
<i>Izvori moći</i>	154
<i>Izvori regrutovanja kandidata</i>	154
<i>Izvrnuta organizacija</i>	154
<i>Izvršni tim procesa</i>	154
J	154
<i>Jaka kultura</i>	154
<i>Jasna kultura</i>	154
<i>Javno preduzeće</i>	154
<i>Javno privredno društvo</i>	155
<i>Javno trgovačko društvo</i>	155
<i>Javnost</i>	155
<i>Jaz odgovornosti</i>	155
<i>Jednačina promjena</i>	155
<i>Jednokratni projekti</i>	155
<i>Jednostavna struktura</i>	155
<i>Jezik</i>	155
<i>Jiu-Jitsu</i>	156
<i>Joint venture</i>	156

<i>Junk bond</i>	156
<i>Juranova trilogija</i>	156
<i>„Just in time“</i>	156
K	157
<i>Kadrovi</i>	157
<i>Kadrovska funkcija</i>	157
<i>Kadrovski informacijski sistemi</i>	157
<i>Kadrovsko odlučivanje</i>	157
<i>Kaizen</i>	158
<i>Kamatni rizik</i>	158
<i>Kanban</i>	158
<i>Kancelarija za programe usaglašavanja federalnih ugovora</i>	158
<i>Kapacitet</i>	159
<i>Kapital</i>	159
<i>Kapitalni rez</i>	159
<i>Karijera</i>	160
<i>Kardinalno vrednovanje rizika</i>	160
<i>Katalog mjera</i>	161
<i>Katastrofa</i>	161
<i>Key-Account-Management</i>	161
<i>Key performance indikators</i>	162
<i>KK (kontrola kvaliteta)</i>	162
<i>Klasa objekata</i>	162
<i>Klasa procesa</i>	162
<i>Klasična teorija organizacije</i>	162
<i>Klasifikovanje poslova</i>	163
<i>Klaster</i>	163
<i>Ključni proizvodni podprocesi</i>	163
<i>Know - how</i>	163
<i>Know - why</i>	164
<i>Koeficijent tekuće likvidnosti</i>	164
<i>Kolateralni menadžment</i>	164
<i>Kolektivni ugovor</i>	164
<i>Kolektivno ugovaranje</i>	164
<i>Komanditno društvo</i>	164
<i>Komanditori</i>	165
<i>Komandovanje</i>	165
<i>Kombinat</i>	165
<i>Kombinovana organizaciona struktura</i>	165
<i>Kombinovani interni i eksterni benčmarking</i>	165
<i>Kombinovani leveridž</i>	165
<i>Komisija za jednake uslove zapošljavanja</i>	166
<i>Kompanije u „sredini krda“</i>	166
<i>Komparativni menadžment</i>	166
<i>Kompetitivni benčmarking</i>	166

<i>Kompenzacije zaposlenih</i>	166
<i>Kompleksnost</i>	166
<i>Komplementari</i>	166
<i>Komplikovanost</i>	167
<i>Komuniciranje</i>	167
<i>Komunikacija</i>	167
<i>Komunikacija, dvosmjerna</i>	167
<i>Komunikacijska petlja</i>	167
<i>Koncept Due Diligence</i>	167
<i>Koncept „3 faze“</i>	168
<i>Koncept 3R</i>	169
<i>Koncern</i>	170
<i>Konflikt</i>	170
<i>Konfliktna akcija</i>	171
<i>Konfliktna situacija</i>	171
<i>Konfrontacija</i>	171
<i>Konglomerat</i>	171
<i>Konglomeratska diverzifikacija</i>	172
<i>Konkurent</i>	172
<i>Konkurenti</i>	172
<i>Konkurentni benčmarking</i>	172
<i>Konkurentska prednost</i>	172
<i>Konkurentska superiornost</i>	173
<i>Konkurentska okruženje</i>	173
<i>Konkurentska ovlašćenje</i>	173
<i>Konsolidacija</i>	173
<i>Konsultant</i>	173
<i>Kontingencija</i>	173
<i>Kontroling</i>	173
<i>Kontrola</i>	173
<i>Kontrola gubitka</i>	174
<i>Kontrolisano eksperimentisanje</i>	174
<i>Kontrolisanje</i>	174
<i>Konsignaciono skladište</i>	174
<i>Konstruktivna kriza</i>	174
<i>Kontigentno - situaciono planiranje</i>	174
<i>Konjunktne krize</i>	175
<i>Konzorcijum</i>	175
<i>Kooperacija</i>	175
<i>Koordinacija</i>	175
<i>Korektivne mjere</i>	175
<i>Korjenita analiza uzroka</i>	175
<i>Korporacija</i>	175
<i>Korporativna kultura</i>	176
<i>Korporativno upravljanje</i>	176
<i>Kreativnost</i>	177

<i>Kreativna ekonomija</i>	177
<i>Kreditne institucije</i>	178
<i>Kreditne unije</i>	178
<i>Kreditni derivati</i>	179
<i>Kreditni menadžer</i>	179
<i>Kreditni rizik</i>	179
<i>Kreditori</i>	180
<i>Kreni u napad</i>	180
<i>Kritično - presudno za kvalitet</i>	180
<i>Kriza</i>	180
<i>Kriza branže</i>	181
<i>Kriza insolencije</i>	181
<i>Krizna poslovna situacija</i>	181
<i>Kriza preduzeća</i>	181
<i>Krizni komunikacijski centar</i>	181
<i>Krizni komunikacijski priručnik</i>	181
<i>Krizni kontroling</i>	182
<i>Krizni menadžment</i>	182
<i>Kriza stila rukovođenja</i>	182
<i>Krizni štab</i>	183
<i>Krizno komuniciranje</i>	183
<i>Kros (Cross) funkcionalni timovi</i>	183
<i>Kružna (cirkularna) integracija</i>	183
<i>Kulturna empatija</i>	183
<i>Kupac</i>	183
<i>Kupovina preduzeća</i>	184
<i>Kvalitet</i>	184
<i>Kvalitet radnog života</i>	184
<i>Kvalitet rezultata procesa</i>	184
L	185
<i>Laissez-faire</i>	185
<i>Lanac zapovjedanja</i>	185
<i>Lean produkcija</i>	185
<i>Leasing zaposlenih</i>	187
<i>Leverage Buy Out (LBO)</i>	187
<i>Leverage Effect</i>	187
<i>Levinov model promjena</i>	187
<i>Lider</i>	187
<i>Lider branže</i>	187
<i>Liderstvo</i>	187
<i>Likvidacija</i>	188
<i>Likvidacioni rizik</i>	188
<i>Likvidan</i>	189
<i>Likvidnost</i>	189
<i>Linija cijene rada</i>	189

<i>Linijski menadžer</i>	189
<i>Linijsko ovlašćenje</i>	189
<i>Linijski sistem menadžmenta</i>	190
<i>Ličnost</i>	190
<i>Lobi</i>	190
<i>Lobiranje</i>	190
<i>Logo</i>	190
<i>Lojalnost</i>	190
<i>Lokaut</i>	190
<i>London Interbank Offered Rate</i>	190
<i>Londonska berza</i>	190
<i>Long hedge</i>	191
<i>Lovac na talente</i>	191
L	191
<i>Ljudski potencijal</i>	191
<i>Ljudski kapital</i>	191
<i>Ljudski resursi</i>	192
M	193
<i>Make - or – buy</i>	193
<i>Maloney Act</i>	193
<i>„M“ oblik organizacije</i>	193
<i>Maher</i>	193
<i>Majstori crnog pojasa</i>	193
<i>Makroorganizacija</i>	193
<i>Mala grupa</i>	193
<i>Management Buy Out (MBO)</i>	194
<i>Managing by objectives – MBO</i>	194
<i>Marketing ljudskih resursa</i>	194
<i>Market power</i>	194
<i>Markovljeva analiza</i>	194
<i>Maslovljeva teorija motivacije</i>	195
<i>Maštovita kompanija</i>	195
<i>Materijalni dio procesno orijentisanog preduzeća</i>	195
<i>Matrica ljudskih potencijala</i>	195
<i>Matrična organizaciona struktura</i>	195
<i>Matrične organizacije upravljanja proizvodnjom</i>	196
<i>Matrični model</i>	196
<i>Međuljudski odnosi</i>	196
<i>Međunarodni menadžment ljudskih potencijala</i>	196
<i>Mek Klilendova teorija motivacije</i>	196
<i>Menadžer</i>	196
<i>Menadžer portfolija</i>	197
<i>Menadžer projekta</i>	197
<i>Menadžeri orijentisani na budućnost</i>	197

<i>Menadžerski tim procesa</i>	197
<i>Menadžersko upravljanje</i>	197
<i>Menadžer za ljudske resurse</i>	197
<i>Menadžment</i>	197
<i>Menadžment „lutanjem okolo“</i>	198
<i>Menadžment ljudskih resursa</i>	198
<i>Menadžment „otvorene knjige“</i>	199
<i>Menadžment proizvodnje</i>	199
<i>Menadžment tehnikom, metodama i alatima</i>	200
<i>Menadžment znanja</i>	200
<i>Merger</i>	201
<i>Metoda analize</i>	201
<i>Metoda analize neophodnih osobina izvršilaca</i>	201
<i>Metoda „Assessment centar“</i>	201
<i>Metoda obaveznog izbora</i>	202
<i>Metoda selekcije</i>	202
<i>Metoda slučaja</i>	202
<i>Metod naizmjeničnog rangiranja</i>	202
<i>Metod praćenja neuobičajenih rezultata</i>	203
<i>Metod poređenja parova</i>	203
<i>Metod prisilne distribucije</i>	203
<i>Metod rangiranja</i>	203
<i>Metod studije slučaja</i>	203
<i>Mezzanine finansiranje</i>	203
<i>Minzbergov model organizacionog dizajna</i>	204
<i>„Mini – max strategija“</i>	204
<i>Misija</i>	204
<i>Misija preduzeća</i>	204
<i>Misionarska struktura</i>	204
<i>Mjehur</i>	204
<i>Mjerenje fluktuacije</i>	205
<i>Mješovita organizacija</i>	205
<i>MKS - metoda</i>	205
<i>Mobbing</i>	206
<i>Model 5-faza</i>	206
<i>Model</i>	206
<i>Model liderstva „put cilj“</i>	207
<i>Modeli integracije</i>	207
<i>Modeli odlučivanja</i>	207
<i>Model 5P</i>	207
<i>Model 7 S</i>	207
<i>Modularna organizacija</i>	208
<i>Modularnost</i>	208
<i>Moć</i>	208
<i>Mogućnost kupovine akcija</i>	208
<i>Moody protiv kompanije Albermale Paper</i>	208

<i>Moral</i>	208
<i>Moratorium</i>	209
<i>Motiv</i>	209
<i>Motiv postignuća</i>	209
<i>Motivacija</i>	209
<i>Motivacija zaposlenih</i>	209
<i>Motivacioni proces</i>	210
<i>Moving</i>	210
<i>Mrežna organizacija</i>	210
<i>MRP-sistem</i>	211
<i>Multipla ekspanzija</i>	211
<i>Multifunkcionalnost tehnologija</i>	211
<i>Multikompanija</i>	211
<i>Multitehnologija</i>	211
N	211
<i>Nabavka potrebnih resursa</i>	211
<i>Nacionalni odbor za radne odnose</i>	212
<i>Načelo jedinstva naređivanja</i>	212
<i>Načela menadžmenta</i>	212
<i>Načela razvrstavanja zadataka</i>	212
<i>Načela organizacije rada</i>	212
<i>Načela raščlanjavanja zadataka</i>	212
<i>Načelo departmentalizacije</i>	213
<i>Nadzorni odbor</i>	213
<i>NAGARA - koncept</i>	213
<i>Nagrađivanje</i>	213
<i>Najpametniji ljudi na svijetu</i>	213
<i>NASD</i>	213
<i>NASDAQ</i>	213
<i>NASDAQ NM</i>	214
<i>NASDAQ Stock Market</i>	214
<i>National Association of Securities Dealers – NASD</i>	214
<i>Naučno - tehnološka politika</i>	214
<i>Nauka</i>	215
<i>Nedostajuća sposobnost preduzeća</i>	215
<i>Nedostižna strategija</i>	215
<i>Neformalna organizacija</i>	215
<i>Neformalne grupe</i>	215
<i>Negativan uticaj</i>	215
<i>Negativni učinci sukoba</i>	216
<i>Nejasna kultura</i>	216
<i>Nejednak tretman</i>	216
<i>Nejednak uticaj</i>	216
<i>Nekonkurentska preduzeća</i>	216
<i>Nekonkurentsko okruženje</i>	216

<i>Nemogućnost oponašanja</i>	216
<i>Nenajavljeni štrajk</i>	216
<i>Neopipljiva imovina</i>	216
<i>Neosigurani transferi</i>	217
<i>Neparticipativna kultura</i>	217
<i>Neposlušnost</i>	217
<i>Nepotizam</i>	217
<i>Nepovezana (nesrodna) preduzeća</i>	217
<i>Neprijateljsko preuzimanje preduzeća</i>	217
<i>Neprogramirano odlučivanje</i>	217
<i>Neprogramirane odluke</i>	218
<i>Neproizvodni procesi</i>	218
<i>Nestabilna okolina</i>	218
<i>Nestabilnost</i>	218
<i>Nestalna projektna organizacija</i>	218
<i>Netting</i>	218
<i>Neuspješna taktika</i>	219
<i>New Age</i>	219
<i>Nezakonite pregovaračke stavke</i>	219
<i>Nezakonito otpuštanje</i>	219
<i>Nikkei 225 Average</i>	219
<i>Niska (plitka) organizacija</i>	219
<i>Nomenklatura materijala</i>	219
<i>Nominalna vrijednost</i>	219
<i>Norma</i>	219
<i>Normativ</i>	220
<i>Normativ utroška materijala</i>	220
<i>Normativ zaliha materijala</i>	220
<i>Normativna metoda</i>	220
<i>Nosioci sposobnosti</i>	220
<i>Novčano tržište</i>	220
<i>Nou – hau</i>	220
<i>Numerička fleksibilnost preduzeća</i>	220
<i>NYSE</i>	220
O	221
<i>Obavezne pregovaračke stavke</i>	221
<i>Obezbeđenje duga</i>	221
<i>Objekti benčmarkinga</i>	222
<i>Objektivna mogućnost</i>	222
<i>Objektivna racionalnost</i>	223
<i>Objektivni benčmarking</i>	223
<i>Objektivni rizik</i>	223
<i>Oblikovanje organizacione strukture</i>	224
<i>Oblikovanje ponašanja</i>	224
<i>Obogaćenje posla</i>	225

<i>Obrazovanje kadrova</i>	225
<i>Obrt</i>	225
<i>Obuka</i>	225
<i>Obuka na radnom mjestu</i>	225
<i>Obveznica</i>	225
<i>Ocjena posla</i>	225
<i>Odgovornost</i>	226
<i>Odjeljenje</i>	226
<i>Odliv mozgova</i>	226
<i>Odlučivanje</i>	226
<i>Odlučivanje na osnovu prosuđivanja</i>	226
<i>Odlučivanje na uslovima nesigurnosti</i>	226
<i>Odlučivanje u uslovima rizika</i>	226
<i>Odlučivanje u uslovima si- gurnosti</i>	227
<i>Odluka</i>	227
<i>Odnosi s javnošću</i>	227
<i>Održavanje proizvoda</i>	227
<i>Ograničeno partnerstvo</i>	227
<i>Okruženje organizacije</i>	228
<i>Okoštala preduzeća</i>	228
<i>Oligopoly</i>	228
<i>Opasni postupci</i>	228
<i>Opasnost</i>	228
<i>Opasnosti na radnom mjestu</i>	229
<i>Opcija</i>	229
<i>Operativni rizici</i>	230
<i>Opis posla</i>	231
<i>Opis radnog mjesta</i>	231
<i>Optimalna veličina preduzeća</i>	231
<i>Optimiranje rizika</i>	231
<i>Optimiranje finansijske strukture</i>	232
<i>Opšte partnerstvo</i>	232
<i>Organigram</i>	232
<i>Organizacija</i>	232
<i>Organizacija koja uči</i>	233
<i>Organizacija „paukove mreže“</i>	233
<i>Organizacija preduzeća u obliku „pčelinjeg saća“</i>	233
<i>Organizacija preduzetništva</i>	233
<i>Organizacija rada</i>	234
<i>Organizacije intenzivne znanjem</i>	234
<i>Organizaciona dinamika</i>	234
<i>Organizaciona forma preduzeća</i>	234
<i>Organizaciona jedinica</i>	234
<i>Organizaciona kultura</i>	234
<i>Organizaciona matrica, mrežna organizacija i virtuelne organizacije</i>	235
<i>Organizaciona rupa</i>	235

<i>Organizaciona shema</i>	235
<i>Organizaciona sredstva</i>	235
<i>Organizaciona struktura</i>	235
<i>Organizaciona struktura prema potrošačima</i>	236
<i>Organizacione promjene</i>	236
<i>Organizacioni razvoj / razvoj organizacije</i>	236
<i>Organizaciono preklapanje</i>	237
<i>Organizaciono učenje</i>	237
<i>Organizacione vrste</i>	237
<i>Organizacioni darvinizam</i>	237
<i>Organizacioni haos</i>	237
<i>Organizacioni kapital</i>	237
<i>Organizacioni paralelizam</i>	237
<i>Organizaciono ponašanje</i>	237
<i>Organizaciono preklapanje</i>	237
<i>Organizaciono sljepilo</i>	237
<i>Organizator</i>	237
<i>Organska struktura</i>	238
<i>Organski model</i>	238
<i>Ortakluk</i>	238
<i>Osiguranje</i>	238
<i>Osnivački ulog</i>	238
<i>OTC</i>	238
<i>OTC Bulletin Board</i>	238
<i>Otkazni intervju</i>	239
<i>Otkup preduzeća od strane zaposlenih</i>	239
<i>Otpor prema promjenama</i>	239
<i>Otpor protoku procesa</i>	239
<i>Otpremnina</i>	239
<i>Otpuštanje</i>	239
<i>Otrovna pilula</i>	239
<i>Otvorena organizacija</i>	239
<i>„Otvoren krug“</i>	240
<i>Ovlašćenje</i>	240
<i>Ovlašćenje obavezne konsultacije</i>	240
<i>Outsourcing</i>	240
<i>Outsourcing i disagregacija</i>	240
P	240
<i>Pac-Man defense</i>	240
<i>Panika</i>	241
<i>Paradigma</i>	241
<i>Paralelni (uporedni) inženjering</i>	242
<i>Paretov dijagram</i>	242
<i>Paritet</i>	242
<i>Paritet cijene</i>	242

<i>Participacija</i>	242
<i>Participativna kultura</i>	242
<i>Partnersko društvo</i>	242
<i>Pasiva</i>	243
<i>Pasivne pristalice promjena</i>	243
<i>Pasivni investitori</i>	243
<i>Pasivno zadržavanje rizika</i>	243
<i>Patent</i>	244
<i>People Management</i>	244
<i>Percepcijska preduzeća</i>	244
<i>Personalna psihologija</i>	245
<i>Personalno - patrijarhalni sistem menadžmenta</i>	245
<i>Personal Change Manage- ment</i>	245
<i>Peterovo načelo</i>	245
<i>Petlja</i>	245
<i>Petofazni model procesa kvaliteta projekta</i>	245
<i>Pet zapovjesti revolucije</i>	246
<i>PIK debt securities</i>	246
<i>Plaćanje po komadu ili dijelu posla</i>	246
<i>Plan o podjeli profita</i>	246
<i>Plan o vlasništvu nad akcijama</i>	246
<i>Plan sa fiksnim beneficijama</i>	246
<i>Plan sa fiksnom stopom doprinosa</i>	246
<i>Plan za raspodjelu dobiti</i>	247
<i>Plan razvoja ljudskih resursa</i>	247
<i>Plan restrukturiranja</i>	247
<i>Planiranje</i>	247
<i>Planiranje karijere</i>	247
<i>Planiranje proizvodnje</i>	247
<i>Plata</i>	247
<i>Platni faktor</i>	247
<i>Poboljšanje</i>	248
<i>Podatak</i>	248
<i>Podjela rada</i>	248
<i>Podjeljeno ovlašćenje</i>	248
<i>Podrška preduzeću</i>	248
<i>Podsticajni plan</i>	249
<i>Pogled spolja – unutra</i>	249
<i>Point</i>	249
<i>Poison Pill</i>	249
<i>Pojednostavljenje</i>	249
<i>Policentrizam</i>	249
<i>Politika jeftinog novca</i>	250
<i>Politika otvorenog tržišta</i>	250
<i>Pomoć u pronalaženju novog posla</i>	250
<i>Pooling</i>	250

<i>Popis kvalifikacija</i>	250
<i>Popis radnih mjesta</i>	250
<i>Popravi, zatvori ili prodaj</i>	250
<i>Poremećaji</i>	251
<i>Portfelj ulagača</i>	252
<i>Portfolio</i>	252
<i>Posao</i>	252
<i>Posebni rizik</i>	252
<i>Posebno ciljno tržište</i>	253
<i>Poslovni leveridž</i>	253
<i>Poslovna jedinica</i>	253
<i>Poslovna neophodnost</i>	253
<i>Poslovna organizacija preduzeća</i>	253
<i>Poslovna politika</i>	253
<i>Poslovni plan</i>	254
<i>Poslovni proces</i>	254
<i>Poslovni reinženjering</i>	254
<i>Posredovanje</i>	257
<i>Potencijali efikasnosti</i>	257
<i>Potencijali kriznog diferen- ciranja</i>	258
<i>Pouzdanost</i>	258
<i>Pouzdanost proizvoda</i>	258
<i>Povećanje fleksibilnosti na promjene</i>	258
<i>Povezana društva</i>	258
<i>Povezana (srodna) preduzeća</i>	258
<i>Povjerenje</i>	259
<i>Povjerilac</i>	259
<i>Povratne informacije sa smjerom naviše</i>	259
<i>Pozitivna akcija</i>	259
<i>Prava iz uvećanja vrijednosti dionica</i>	259
<i>Pravila</i>	260
<i>Pravni rizik</i>	260
<i>Pravo na rad</i>	260
<i>Preklapajuća odgovornost</i>	260
<i>Predstavljanje radnog mjesta</i>	260
<i>Preduzeće</i>	260
<i>Preduzeće visokih tehnologija</i>	260
<i>Preduzetnička dijagnoza</i>	260
<i>Preduzetničke faze</i>	261
<i>Preduzetnička ekonomija</i>	261
<i>Preduzetnička ideja</i>	261
<i>Preduzetnička kriza</i>	262
<i>Preduzetnička kultura</i>	262
<i>Preduzetnička organizacija</i>	262
<i>Preduzetnička praksa</i>	262
<i>Preduzetničke vještine</i>	262

<i>Preduzetnički menadžment</i>	262
<i>Preduzetnički plan</i>	262
<i>Preduzetnički tim</i>	262
<i>Preduzetnički ugovor</i>	263
<i>Preduzetničko društvo</i>	263
<i>Preduzetnik</i>	263
<i>Preduzetništvo</i>	263
<i>Pregovaračka jedinica</i>	263
<i>Pregovaranje s dobrim na- mjerama</i>	263
<i>Prelazni stadijum</i>	264
<i>Premorenost</i>	264
<i>Prepackaged bankruptcy</i>	264
<i>Preporuka</i>	264
<i>Prestiž</i>	264
<i>Pretpenziona savjetovanje</i>	264
<i>Preuzimanje preduzeća</i>	264
<i>Prevenција gubitka</i>	265
<i>Preventivne mjere</i>	265
<i>Premisa</i>	265
<i>Pribavljanje ljudskih potencijala</i>	265
<i>Prihod</i>	265
<i>Prihodni centri</i>	265
<i>Prilagodljiva kultura</i>	266
<i>Prilagodljivi planovi beneficija</i>	266
<i>Primarna likvidnost</i>	266
<i>Primjenjena istraživanja</i>	266
<i>Principi poslovanja</i>	266
<i>Princip zastupanja</i>	266
<i>Prinudno poravnanje</i>	266
<i>Prinudno poravnanje van stečaja</i>	266
<i>Privatizacija</i>	267
<i>Privremeno otpuštanje</i>	267
<i>Proaktivno ponašanje</i>	267
<i>Procedura</i>	267
<i>Proces</i>	267
<i>Proces inovacije</i>	267
<i>Procesna arhitektura</i>	268
<i>Procesna organizacija</i>	268
<i>Procesna organizaciona struktura</i>	268
<i>Procesni kapital</i>	269
<i>Procesni kontroling</i>	269
<i>Procesni portfolio</i>	270
<i>Procesni priručnici</i>	271
<i>Procesno orijentisana transformacija preduzeća</i>	271
<i>Procesno orijentisani menadžment</i>	272
<i>Process - Coaching</i>	272

<i>Process Redesign</i>	272
<i>Procjena radne uspješnosti</i>	272
<i>Prodaja proizvoda</i>	273
<i>Profit</i>	273
<i>Profitna stopa</i>	274
<i>Profiter</i>	274
<i>Profitni centar</i>	274
<i>Program</i>	274
<i>Programirajući logički kontrolori (PLCs)</i>	275
<i>Programirano odlučivanje</i>	275
<i>Programsko-matrična struktura</i>	275
<i>Proizvodnost</i>	275
<i>Projekat</i>	275
<i>Projektni kontroling</i>	276
<i>Projektni menadžment</i>	276
<i>Projektni procesi</i>	277
<i>Projektni sistem menadž- menta</i>	277
<i>Projektni tim</i>	277
<i>Projektno - matrična struktura</i>	277
<i>Projektovanje</i>	277
<i>Projektovanje održavanja opreme</i>	277
<i>Promet portfolija</i>	277
<i>Promjene</i>	277
<i>Pronalazač činjenica</i>	278
<i>Propast</i>	278
<i>Provizija</i>	279
R	279
<i>Radikalno inovativne promjene</i>	279
<i>Radionice slabosti ili potencijala</i>	279
<i>Radna etika</i>	280
<i>Radna operacija</i>	280
<i>Radna snaga</i>	281
<i>Radni zadatak</i>	281
<i>Radno mjesto</i>	281
<i>Radoholičar</i>	281
<i>Racionalizacija</i>	281
<i>Racionalno odlučivanje</i>	282
<i>Računarski ljudski interfejsi (CHI)</i>	282
<i>Rahimov model sukoba</i>	282
<i>Ramburs</i>	282
<i>Rani indikatori</i>	282
<i>Raspon komunikacije</i>	282
<i>Raspon kontrole</i>	283
<i>Raspon odgovornosti</i>	283
<i>Raspoređivanje kadrova</i>	283

<i>Raščlanjavanje zadataka</i>	283
<i>Razrada</i>	283
<i>Razvijeni oblik funkcionalne organizacione strukture</i>	285
<i>Razvoj empatije</i>	285
<i>Razvoj menadžmenta</i>	285
<i>Razvoj proizvoda</i>	285
<i>Razvojna istraživanja</i>	285
<i>Razvrstavanje zadataka</i>	286
<i>Reaktivno ponašanje</i>	286
<i>Racionalizacija</i>	286
<i>Račun dobiti i gubitka</i>	286
<i>Radno mjesto</i>	286
<i>Rebalans budžeta</i>	286
<i>„ReCap“ – Rekapitalizovanje</i>	286
<i>Recesija</i>	286
<i>Redimenzioniranje</i>	287
<i>Redimenzioniranje preduzeća</i>	287
<i>Redukcija gubitaka</i>	287
<i>Regeneracija</i>	287
<i>Refokusiranje</i>	287
<i>Refreezing</i>	288
<i>Regrutovanje kadrova</i>	288
<i>Reinženjering</i>	288
<i>Reinženjering ljudskih potencijala</i>	289
<i>Reinženjering poslovnih procesa</i>	289
<i>Reinženjering upravljanja projektima</i>	290
<i>Rekonfigurabilnost</i>	290
<i>Relativna likvidnost</i>	290
<i>Rendita</i>	291
<i>Rentabilnost</i>	291
<i>Reorganizacija</i>	291
<i>Reputacioni rizik</i>	291
<i>Restriktivne dionice</i>	291
<i>Restrukturiranje</i>	291
<i>Revalvacija</i>	292
<i>Review</i>	292
<i>Revitalizacija</i>	293
<i>Revizija</i>	294
<i>Reusmjeravanje</i>	294
<i>Rijetkost resursa</i>	294
<i>Rizik</i>	294
<i>Risk Arbitrage</i>	295
<i>Rizik emitenta</i>	295
<i>Rizik hedžiranja cijene</i>	296
<i>Rizik informacionih sistema</i> -.....	296
<i>Rizik izloženosti</i>	297

<i>Rizik kamatne stope</i>	297
<i>Riziko kontroling</i>	297
<i>Rizik likvidnosti</i>	298
<i>Rizik na imovinu</i>	298
<i>Rizik odgovornosti</i>	298
<i>Rizik od nedovoljnih prihoda za vrijeme penzije</i>	299
<i>Rizik od prijevremene smrti</i>	300
<i>Rizik od nezaposlenosti</i>	301
<i>Rizik od slabog zdravlja</i>	301
<i>Riziko optimiranje</i>	302
<i>Riziko strategija</i>	302
<i>Rizik suprotne strane</i>	303
<i>Rizik ulaganja</i>	303
<i>Rizikomenadžment</i>	303
<i>Rizici preduzeća</i>	304
<i>Rizici više sile</i>	304
<i>Rijetkost resursa</i>	304
<i>Rješavanje opasnih situacija</i>	304
<i>Roba</i>	304
<i>Roll up acquisitions</i>	304
<i>Rotacija posla</i>	304
<i>Rukovodilac</i>	305
<i>Rukovođenje</i>	305
<i>Rutinske odluke</i>	305
S	305
<i>Sadašnje stanje organizacije</i>	305
<i>Sale and Lease back</i>	305
<i>Saniranje</i>	305
<i>Samoocjenjivanje</i>	306
<i>Savjeti zaposlenih</i>	307
<i>Savjetodavno ovlašćenje</i>	307
<i>Savjetodavni štab</i>	307
<i>Scanlonov plan</i>	307
<i>Scenario metoda</i>	307
<i>SEAQ</i>	307
<i>Securities and Exchange Commision – SEC</i>	307
<i>Securities Exchange Act of 1934</i>	307
<i>Security</i>	307
<i>Segmentisanje tržišta</i>	308
<i>Seksualno uznemiravanje</i>	308
<i>Sektor</i>	308
<i>Selekcija</i>	308
<i>Selekcija kadrova</i>	308
<i>Shark repellent</i>	308
<i>Short hedž</i>	308

<i>Simboli organizacione kulture</i>	309
<i>Simulirana ili ulazna obuka</i>	309
<i>Sindikalna ovlaštenja</i>	309
<i>Sindikalna varka</i>	309
<i>„Sindikalni krug“</i>	309
<i>Sinergija</i>	310
<i>Sintetizovanje ideja</i>	310
<i>Single Loop</i>	310
<i>Sistem</i>	310
<i>Sistem prijedloga</i>	310
<i>Sistem ranog upozorenja</i>	310
<i>Sistem vrijednosti</i>	311
<i>Sistem upravljanja kvalitetom</i>	311
<i>Sistematizacija radnih mjesta</i>	311
<i>Sistemski pristup</i>	311
<i>Situacioni intervju</i>	311
<i>Situacioni pristup</i>	311
<i>SKK</i>	312
<i>Skupština</i>	312
<i>Slaba kultura</i>	312
<i>Složenost organizacije</i>	312
<i>Služba</i>	312
<i>Small business</i>	312
<i>Smanjenje kompanije</i>	313
<i>Socijalna politika</i>	313
<i>Socijalna psihologija</i>	314
<i>Softver</i>	314
<i>Solventnost</i>	314
<i>Specifikacija posla</i>	314
<i>Specijalizacija</i>	315
<i>Spinn – off</i>	315
<i>Split-off</i>	315
<i>Split-up</i>	315
<i>SPO</i>	315
<i>Spread</i>	315
<i>Srednji i niži menadžment</i>	315
<i>Stagflacija</i>	316
<i>Stakeholderi</i>	316
<i>Stalna projektna organizacija</i>	317
<i>Staffing</i>	317
<i>Standard & Poor's 500</i>	317
<i>Standardizacija</i>	318
<i>Standardi radne uspješnosti</i>	318
<i>Standardni oblik funkcionalne organizacione strukture</i>	318
<i>Statična provjera kreditne sposobnosti</i>	318
<i>Statistička kontrola procesa</i>	318

<i>Statusni simboli</i>	318
<i>Statut</i>	319
<i>Stečaj</i>	319
<i>Stepen koncentracije ponude</i>	319
<i>Stil rukovođenja</i>	319
<i>Stilovi vođenja</i>	319
<i>Stimulacija</i>	319
<i>Stagnacija tržišta</i>	319
<i>Stock parking</i>	320
<i>Stopa apsentizma</i>	320
<i>St. Petersburg paradoks</i>	320
<i>Strah</i>	321
<i>Strateg</i>	321
<i>Strategija</i>	321
<i>Strategija bijega</i>	322
<i>Strategija „2 stuba“</i>	322
<i>Strategija klina</i>	322
<i>Strategija saniranja</i>	322
<i>Strategija upravljanja nagrađivanjem</i>	322
<i>Strategija većeg broja nukleusa</i>	322
<i>Strategijska kriza</i>	322
<i>Strategijski menadžment ljudskih potencijala</i>	323
<i>Strategijski rizici</i>	323
<i>Strateške alijanse</i>	324
<i>Strateške odluke</i>	324
<i>Strateški benčmarking</i>	324
<i>Strateški menadžment ljudskih resursa</i>	324
<i>Stress Testing</i>	324
<i>Stručna kvalifikacija bona fide</i>	325
<i>Struktura</i>	325
<i>Strukturiranje faza sprovođenja reinženjeringa</i>	325
<i>Strukturne promjene</i>	325
<i>Stvaranje novih vrijednosti</i>	326
<i>Stvaranje timova</i>	326
<i>Stvarna organizacija</i>	326
<i>Subjekt benčmarkinga</i>	326
<i>Subjektivna mogućnost</i>	326
<i>Subjektivni rizik</i>	327
<i>Subkultura preduzeća</i>	327
<i>Sudski pozivi</i>	327
<i>Sukob</i>	328
<i>Sukob i interakcije</i>	328
<i>Sukob rezultata</i>	328
<i>Sukob uloga</i>	328
<i>Suoči se sa stvarnošću</i>	328
<i>Sustainability</i>	328

<i>Sustainable proizvodnja</i>	329
<i>Sušтина sposobnosti</i>	329
<i>Svojevoljni prekid radnog odnosa</i>	329
<i>Svop transakcije</i>	329
<i>SWOT analiza</i>	330
<i>Synergy</i>	331
Š	331
<i>Šest sigma</i>	331
<i>Šest sigma proces</i>	332
<i>Širok raspon kontrole</i>	332
<i>Škart</i>	332
<i>Špekulativni rizik</i>	332
<i>Šteta</i>	333
<i>Štrajk podrške</i>	333
<i>Štrajkovi koji predstavljaju nacionalnu opasnost</i>	333
T	333
<i>Tai-Chi</i>	333
<i>Tajno društvo</i>	333
<i>Take over</i>	333
<i>Taktičke odluke</i>	333
<i>Taktika</i>	333
<i>TAM-metoda</i>	334
<i>TASCAN metoda</i>	334
<i>Tax Shield</i>	334
<i>Taylorizam</i>	335
<i>TBO metoda</i>	335
<i>Tehnička podjela rada</i>	335
<i>Tehničke štete</i>	335
<i>Tehnika</i>	335
<i>Tehnika listinga</i>	336
<i>Tehnika „5S“</i>	336
<i>Tehnika prirodnog povezi- vanja ideja</i>	336
<i>Tehnika slobodnog toka asocijacije</i>	336
<i>Tehnika „za“ i „protiv“</i>	336
<i>Tehnologija</i>	337
<i>Tehnološki diskontinuitet</i>	337
<i>Tender offer</i>	337
<i>Teorija E</i>	337
<i>Teorija jednakosti</i>	338
<i>Teorija postavljanja ciljeva</i>	338
<i>Teorija O</i>	338
<i>Teorija „X“</i>	339
<i>Teorija „Y“</i>	339
<i>Teorija „Z“</i>	339

<i>Teorije sadržaja motivacije</i>	339
<i>Teorijska džungla menadž- menta</i>	340
<i>Teritorijalna organizaciona struktura</i>	340
<i>Terminski novac</i>	340
<i>Terminski rizik</i>	340
<i>The deming prize</i>	340
<i>The european quality award</i>	340
<i>The malcolm baldrige national quality award</i>	340
<i>Teorija trostepene hijerarhije</i>	341
<i>Tihe rezerve</i>	341
<i>Tim</i>	341
<i>Tim procesa</i>	341
<i>Tim za reinženjering</i>	342
<i>Timska organizacija</i>	342
<i>Tipizacija</i>	342
<i>TOJOTA-sistem</i>	342
<i>Tokijska berza</i>	343
<i>„Top down postupak“</i>	343
<i>T-oblik organizacije</i>	343
<i>Top – menadžment</i>	343
<i>Transakcioni model</i>	344
<i>Transfer</i>	344
<i>Transfer rizika</i>	344
<i>Transfer rizika putem ugo- vora</i>	344
<i>Transfer tehnologija</i>	345
<i>Transfer znanja</i>	345
<i>Transformacija preduzeća</i>	345
<i>Transformacija rizika</i>	345
<i>Translacioni rizik</i>	346
<i>Transparentnost</i>	346
<i>Tranzicija</i>	347
<i>Treasury Bills</i>	347
<i>Treasury Bonds</i>	347
<i>Treasury Notes</i>	348
<i>Treća strana u sukobu</i>	348
<i>Trener</i>	348
<i>Trgovačko društvo</i>	348
<i>Trgovinski bilans</i>	348
<i>Trošak</i>	348
<i>Troškovni centar</i>	348
<i>Tržišna kriza</i>	348
<i>Tržišni kapital</i>	348
<i>Tržišni rizik</i>	349
<i>Tržišni volumen</i>	349
<i>Tržište bika</i>	349
<i>Tržište medvjeda</i>	349

Tuneling.....	349
Turnaround.....	350
TQM.....	350
U	351
„U“ oblik organizacije.....	351
Učeće organizacije.....	351
Učeći sistemi.....	351
Učenje i modeliranje u grupama	351
Učenje kroz akciju.....	352
Učinak	352
Ugovor.....	352
Ugovor o radu	352
Ugovor o djelu	353
Ugovor o najmu.....	353
Ujedinjavanje sa poslovnom firmom.....	353
Ukidanje hijerarhijskih nivoa i smanjenje administrativnih struktura.....	353
Ukupni prihod.....	353
Uloga	353
Unapređenje kvaliteta.....	353
Unfreezing	354
Unifikacija	354
Unitarna organizacija.....	354
Unit trustovi	354
Unutrašnje preduzetništvo	355
Unutrašnji činioci organi- zacije	355
Uprava.....	355
Unutrašnji stupanj isplativosti.....	355
Uprava za zdravlje i bez- bjednost na radu	355
Upravljački informacioni sistem	355
Upravljački kapital	356
Upravljanje.....	356
Upravljanje ciljevima	356
Upravljanje ekonomsko – finansijskim tokovima	356
Upravljanje intelektualnim kapitalom.....	357
Upravljanje kamatnim rizikom -	357
Upravljanje karijerom.....	357
Upravljanje ljudskim resursima	358
Upravljanje pomoću rezultata.....	358
Upravljanje postavljanjem ciljeva	358
Upravljanje promjenama	358
Upravljanje rizicima.....	358
Upravljanje kreditnim rizikom -	360
Upravljanje radnom efektivnošću	363
Upravljanje rizikom likvidnosti	363
Upravljanje proizvodnim sistemom.....	365

<i>Upravljanje sa izuzetkom</i>	365
<i>Upravljanje valutnim rizicima</i>	366
<i>Upravljanje ukupnim kvali- tetom</i>	366
<i>Upravljanje znanjem</i>	367
<i>Upravni odbor</i>	367
<i>Uslovi rizika</i>	367
<i>Uslovni otpust</i>	367
<i>Usmjeravanje zaposlenih</i>	368
<i>Usmjerena diverzifikacija</i>	368
<i>Uzak raspon kontrole</i>	368
V	368
<i>Validnost na osnovu kriterijuma</i>	368
<i>Validnost na osnovu sadržaja</i>	368
<i>Validnost testa</i>	368
<i>Vanberzanski učesnički kapital</i>	368
<i>Veberova teorija birokratije</i>	368
<i>Većinski udio</i>	368
<i>Velika sposobnost</i>	368
<i>Veliko / malo preduzeće</i>	369
<i>Vertikalna diferencijacija</i>	369
<i>Vertikalna integracija „prema naprijed“</i>	369
<i>Vertikalna integracija „prema nazad“</i>	369
<i>Vertikalna integracija</i>	369
<i>Vertikalna koordinacija</i>	369
<i>Vertikalna složenost</i>	370
<i>Vertikalni sukob</i>	370
<i>VIDB-Matrica</i>	370
<i>Vijeće izvršnih direktora</i>	371
<i>Virtualna korporacija</i>	371
<i>Virtuelna organizacija</i>	371
<i>Virtualni tehnološki sistem (VTS)</i>	371
<i>Visoka organizacija</i>	372
<i>Visoka tehnologija</i>	372
<i>Visoko fokusiranje</i>	372
<i>Vitka proizvodnja</i>	372
<i>Vizija</i>	372
<i>Vizualizovanje</i>	373
<i>Vještina upravljanja</i>	374
<i>Vlasništvo</i>	374
<i>Vodoravno udruživanje</i>	374
<i>Vođa</i>	374
<i>Vođenje</i>	375
<i>Vrednovanje poslova – rada</i>	375
<i>Vrednovanje rizika</i>	375
<i>Vremenski redosljed obavljanja poslova</i>	375

<i>Vrste organizacione kulture</i>	375
<i>Vrste organizacione strukture preduzeća</i>	376
<i>Vrste sukoba</i>	376
<i>Vrum – Jetonov normativni model vođstva</i>	376
<i>Vulture (lešinar) investicije</i>	376
Z	377
<i>Zadatak</i>	377
<i>Zadovoljavajuća praksa</i>	377
<i>Zagarantovan pravičan tretman</i>	377
<i>Zahtjevi rada</i>	377
<i>Zajednička ulaganja</i>	377
<i>Zajedničke službe</i>	377
<i>Zajednički mentalni modeli</i>	377
<i>Zajednički poduhvat</i>	378
<i>Zajedničko odlučivanje</i>	378
<i>Zajedničko tržište</i>	378
<i>Zakon velikih brojeva</i>	378
<i>Zaposleni iz matične zemlje</i>	382
<i>Zaposleni iz treće zemlje</i>	382
<i>Zaposleni stranci</i>	382
<i>Zasićenost tržišta</i>	382
<i>„Zatvoren krug“</i>	383
<i>Zaštićena klasa</i>	383
<i>Zero efekt</i>	383
<i>Zlatni padobrani</i>	383
<i>Značaj koncepta četiri značajnosti vođstva</i>	383
<i>Znanje</i>	383
<i>Zuj-grupe</i>	384
Ž	384
<i>Žargon</i>	384
<i>Željena slika preduzeća</i>	384
<i>Životni ciklus preduzeća</i>	384
Q	385
<i>QUOTED</i>	385
W	385
<i>Wagnerov akt</i>	385
<i>Wards Cove protiv Antonia</i>	385
<i>Welchov paradoks o vođstvu</i>	385
<i>Wheelerov model sukoba</i>	385
<i>White Knight</i>	385
<i>Working Capital</i>	385
<i>Workout</i>	386